



รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง
กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.พัทลุง

โทร. ๐-๗๕๕๖๐ ๗๖๕๕๑

ที่ ๐๐๒๗/๗๗(๓๕)/-

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน สว.ตม.จว.พัทลุง

ตามที่ ตม.จว.พัทลุง ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึกค่านิยม สุจริตและกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๓๐ ความละเอียด แจ่มแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้งานอำนวยการ ตม.จว.พัทลุง ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเสร็จแล้วรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

ร.ต.อ.หญิง

(อรณี สถาพรจตรวิทย์)

รอง สว.ตม.จว.พัทลุง

ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมายและนโยบายของ ตม.จว.พัทลุง เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดโดยเคร่งครัด

ว่าที่ พ.ต.ต.

(ชยดรณ์พงศ์ โชติธีระวัฒนา)

สว.ตม.จว.พัทลุง

๓๑๑ ๓.๑. ๖๗

บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุงได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

๑. การรับแจ้ง
๒. การขอยุ้ต่อ
๓. การออกใบอนุญาต
๔. ส่วยต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

ว่าที่ พันตำรวจตรี



(ชยุตม์พงศ์ โชติธีระวัฒนา)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. การรับแจ้ง

ประเด็นความเสี่ยง : คนต่างด้าวไม่ต้องการเดินทางมาดำเนินการด้วยตนเอง เนื่องจากไม่เข้าใจภาษาไทย และขั้นตอนในการดำเนินการ ประกอบกับคนต่างด้าวไม่ต้องการสูญเสียรายได้ และนายจ้างไม่ต้องการให้คนต่างด้าวหยุดงาน จึงให้พนักงานบริษัทรวบรวมหนังสือเดินทางของคนต่างด้าวมาดำเนินการยื่นต่อเจ้าหน้าที่แทนคนต่างด้าวโดยเรียกค่าบริการดำเนินการจากคนต่างด้าวและนำรายได้บางส่วนมาเป็นสินบนให้กับเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกและดำเนินการให้

การรับแจ้ง		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒.มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน MOBILE</p> <p>๓.มีระบบการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน หลายช่องทาง ได้แก่</p> <p>๑)การแจ้งด้วยตนเอง</p> <p>๒)การมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้ง</p> <p>๓) การแจ้งผ่านไปรษณีย์ลงทะเบียน</p> <p>๔)การแจ้งผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๕).กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มตรวจ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์วิธีการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>๑. ประชาชนและคนต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจวิธีการแจ้งที่พักอาศัย และการรายงานตัวของคนต่างด้าวทุก ๙๐ วัน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชา ติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>

๒. การขอยุ่ต่อ

ประเด็นความเสี่ยง :

- ๑) คนต่างด้าวเมื่อได้รับวีซ่าไปแล้วอาจจะไม่ได้ใช้วีซ่าตรงตามวัตถุประสงค์หรือเหตุผลของการต่อวีซ่าที่แท้จริง เช่น ได้วีซ่าเพื่อการท่องเที่ยว แต่เข้าทำงาน
- ๒) ระยะเวลาเงินฝากในธนาคารพาณิชย์ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การรับแจ้ง		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. กำหนดแนวทางในการรายงาน การตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน ของคนต่างด้าว ในกรณียื่นขอยุ่ต่อ</p> <p>๓. เป็นปีแรกให้ปรากฏภาพถ่าย/ บันทึกสอปากคำสถานที่ใกล้เคียง/ ผลการปฏิบัติงานของคนต่างด้าว ในโรงเรียนเอกชน</p> <p>๔. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่าง ตม.จว.พัทลุงกับ โรงเรียนเอกชน กรณีไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้ามาทำงานในโรงเรียนเอกชน</p> <p>๕. กำหนดช่องทางกรร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วยวิธีสุ่มผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด หากตรวจสอบคนต่างด้าวอยู่ผิดวัตถุประสงค์ ดำเนินการเพิกถอนการอนุญาต</p> <p>๕. ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบเอกสารการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรอย่างละเอียดครบถ้วน ถูกต้องเพื่อมิให้เกิดกรณีการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรไม่ตรงตามวัตถุประสงค์และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยตรวจสอบคัดกรองตามลำดับชั้น</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา ติดตาม กำกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>

๓. การออกใบอนุญาต

ประเด็นความเสี่ยง : คนต่างด้าวต้องการหนังสือแจ้งยืนยันว่าพำนักอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวจริง จากตรวจคนเข้าเมืองในพื้นที่เป็นผู้ออกหนังสือให้ ซึ่งอาจเสนอเงินหรือผลประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกและดำเนินการให้

การออกใบอนุญาต		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. ๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน MOBILE ๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มสอบถามประชาชนที่มาขอรับบริการ	๑. เจ้าหน้าที่ให้บริการปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับค่าบริการจากประชาชนที่มาใช้บริการ ๒. ผู้บังคับบัญชา ติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ว่าที่ พ.ต.ต.ชยุตม์พงษ์ โชติธีระวัฒนา สว.ตม.จว.พัทลุง ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พัทลุง กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติตามกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว ตม.จว.พัทลุง ดังนี้

๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ผู้มายื่นคำร้องต้องมายื่นด้วยตนเอง ห้ามรับเรื่องนอกเขตพื้นที่ การยื่นคำร้องต้องเป็นไปตามเหตุผลและความจำเป็นที่แท้จริง
๓. ให้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบข้อมูลหนังสือเดินทาง บุคคลต้องห้าม สัญชาติเป้าหมาย และบันทึกข้อมูลถ่ายภาพลงในระบบสารสนเทศ สตม.ทุกราย
๔. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๕. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๖. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๗. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจูงใจออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการของ สตม.
๘. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๙. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๑๐. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๑๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๒. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบการผลการดำเนินงานบริการคนต่างด้าว



๔. ส่วนต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยง :

- ๑) เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจพบคนต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองคนต่างด้าวฯ ที่กระทำความผิดอาจเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปล่อยตัวไม่ถูกจับกุม
- ๒) แจ้งข้อมูลรายละเอียดบุคคลไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ในบันทึกจับกุม อาทิเช่น เจ้าหน้าที่จับกุมคดียาเสพติดซึ่งโทษเมื่อสิ้นสุดคดีจะต้องส่งตัวกลับประเทศของคนต่างด้าว แต่คนต่างด้าวไม่ต้องการกลับ อาจเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเปลี่ยนข้อหา เช่น ไม่แจ้งที่พักซึ่งโทษไม่ถึงกับการส่งกลับ เป็นต้น
- ๓) เจ้าหน้าที่ควบคุมคนต่างด้าวที่กระทำความผิดเพื่อรอการส่งกลับออกนอกราชอาณาจักร อาจเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากคนต่างด้าวฯ เพื่อแลกกับการดำเนินการส่งกลับด้วยความรวดเร็ว

การออกใบอนุญาต		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบและพื้นที่ในการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีการรายงานผลคดีทุกคดี</p> <p>๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มตรวจ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ให้บริการปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับค่าบริการจากประชาชนที่มาใช้บริการ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา ติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ว่าที่ พ.ต.ต.ชยุตม์พงศ์ โชติธีระวัฒนา สว.ตม.จว.พัทลุง ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พัทลุง กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้ง ให้ถือปฏิบัติตามกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ตม.จว.พัทลุง ดังนี้

๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ให้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจข้อมูลในหนังสือเดินทาง บุคคลต้องห้าม สัญชาติ เป้าหมาย เพื่อตรวจสอบคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมาย
๓. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๔. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๕. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการใช้งาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๖. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจูงใจออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการของ สตม.
๗. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๘. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๙. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๑๐. กำชับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๑. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบการผลการดำเนินงานสืบสวนปราบปราม



๑. การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ว่าที่ พ.ต.ต.ชยุตม์พงศ์ โชติธีระวัฒนา สว.ตม.จว.พัทลุง ประชุมชี้แจงรายละเอียด การปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ถ่ายทอด นโยบายและภารกิจให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตม.จว.พัทลุง ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน พร้อมทั้งมอบหมายหน้าที่และประสานพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมทำแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประชุมมอบนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

ทั้งนี้ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตาม หลักกรรมภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า ตม.จว.พัทลุง มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ และมุ่งหมายให้ ตม.จว.พัทลุง เป็นองค์กรที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ว่าที่ พ.ต.ต.ชยุตม์พงศ์ โชติธีระวัฒนา สว.ตม.จว.พัทลุง ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พัทลุง กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติตามกำชับการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจ ตม.จว.พัทลุง ดังนี้

๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร. และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การ ให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๓. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๔. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการใช้งาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.

๕. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจูงใจออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการของ สตม.
๖. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๗. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๘. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ตร. กำหนดอย่างเคร่งครัด
๙. กำชับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๐. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด
๑๑. ให้มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง ตรวจสอบเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ
ประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้
ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง ตรวจสอบเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ปรับปรุงมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง
ความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ จึงแบ่งกลุ่มการปกครองบังคับบัญชาตามสาขางาน ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--|
| ๑. ว่าที่พันตำรวจตรี ชยวัฒน์ กษัตริย์วัฒนา
รับผิดชอบควบคุมบังคับบัญชา | สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๑.๑) ร้อยตำรวจเอก คำรณ ปิ่นทองพันธุ์ | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๑.๒) ร้อยตำรวจเอกหญิง อรุณี สีดาทรงครุวิทย์ | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๑.๓) ร้อยตำรวจโท ราชเดช นินทจิตร | รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๑.๔) ร้อยตำรวจโท ประจวบ หนูมี | รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก คำรณ ปิ่นทองพันธุ์
รับผิดชอบควบคุมบังคับบัญชา | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๒.๑) คาบตำรวจ สุวิจิตร โสโน | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๒.๒) คาบตำรวจ หญิง สุวิวัฒน์ มณีนิยม | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก หญิง อรุณี สีดาทรงครุวิทย์
รับผิดชอบควบคุมบังคับบัญชา | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๓.๑) คาบตำรวจ จิรศักดิ์ นวนจันทร์ | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๓.๒) คาบตำรวจ หญิง ขวัญหทัย วุฒินุญญา | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๔. ร้อยตำรวจโท ราชเดช นินทจิตร
รับผิดชอบควบคุมบังคับบัญชา | รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๔.๑) คาบตำรวจหญิง สุวิวัฒน์ จันทร์คง | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๕. ร้อยตำรวจโท ประจวบ หนูมี
รับผิดชอบควบคุมบังคับบัญชา | รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๕.๑) คาบตำรวจ สุปรีดี เสนีบุตร | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |
| ๕.๒) คาบตำรวจ กิตติคุณ แก้วเรือง | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพัทลุง |

... / โดยให้ผู้บังคับบัญชา

-๒-

โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพิจิตรที่ ๒๗ /๒๕๖๗ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การรุดใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติผู้บังคับบัญชา
๒. ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สิ่งเกดกรรม ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามแก่กรณี
๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ได้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีเหตุสมควรกล่าวหาว่าผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย โดยมิพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว กรณีข้าราชการตำรวจผูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา
๔. ปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ว่าที่พันตำรวจตรี



(ชุลพงษ์ไชยธีระ วัฒนนา)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพิจิตร

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ว่าที่ พ.ต.ต.ชยุตม์พงศ์ โชติธีระวัฒนา สว.ตม.จว.พัทลุง ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจในสังกัด โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทราบไปปฏิบัติ และชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่ สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

